



ECCMU
EMPLOYEE COUNCIL
CHIANG MAI UNIVERSITY
สหภาพพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

EMPLOYEE COUNCIL NEWSLETTER

จดหมายข่าวสภาพพนักงาน สมัยที่ 5 พ.ศ. 2563-2566

ฉบับที่ 4 เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2564



ข่าวเด่น

- สภาพพนักงานพบประชาคม มช.
- กิจกรรม Open House เครื่องช่ายบุคลากรสายปฏิบัติการ สภาพพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การดำเนินกิจกรรมของสภาพพนักงานในปีที่ 2

HR Cluster

สหกรณ์ออมทรัพย์ : สิทธิประโยชน์หรือแรงจูงใจการเป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยการปรึกษาหารือระหว่างสภาพพนักงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์ในการทำโครงการร่วมกัน

คำตอบแทนหัวหน้างาน : ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้างาน ปัจจัยหรือแรงจูงใจการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สวัสดิการที่อยู่อาศัย : ดำเนินการสำรวจความต้องการในสวัสดิการที่อยู่อาศัย และหลักเกณฑ์/เงื่อนไขต่าง ๆ ในการขอสวัสดิการที่อยู่อาศัยของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Networking Cluster

กิจกรรมต่างๆจะดำเนินการจัดในรูปของกิจกรรมแต่ละเครื่องช่ายประกอบไปด้วย เครื่องช่ายวิจัย นวัตกรรมและการพัฒนางานประจำ เครื่องช่ายงานบริหารและธุรการ เครื่องช่ายงานนโยบายและแผนเครื่องช่ายงานกิจการนักศึกษา เครื่องช่ายผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เครื่องช่ายผู้ปฏิบัติงานบริหารบุคคล เครื่องช่ายพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรสามารถติดตามข่าวสารการดำเนินกิจกรรมของเครื่องช่ายได้ที่เพจสภาพพนักงาน มช. หรือ <https://ec.ouu.cmu.ac.th>

Well-being Cluster

- 1) นโยบายกลุ่ม และประสานงานร่วมจัดทำแนวทางไปสู่ Good health & Well-being
- 2) การใช้ผลข้อมูลจาก Healthy CMU สะท้อนเพื่อผลักดันนโยบายผู้บริหารสู่ประชาคมบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 3) Sports for Health & CMU Friendship Network
- 4) Well-being media

People Recognition Cluster

โครงการงานวิจัยเรื่อง “การศึกษาด้านการจัดการแนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการการเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ” อาทิเช่น รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นของสภาพพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่และรางวัลอาจารย์ดีเด่นของสภาพพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Tel. 053-943018



<http://ec.ouu.cmu.ac.th>



employeeccouncil@cmu.ac.th

ความก้าวหน้าของฝ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสภาพนักงาน

โครงการเกษียณอายุงานก่อนกำหนด และได้รับเงินชดเชยเมื่อออกจากงาน

คณะทำงานโครงการออกจากงานก่อนกำหนดฯ และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งงาน ซึ่งการประชุม ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2564 โดยมี ท่านรองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รัช ตรีบัณฑิตมงคล) เป็นประธานคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบการเกษียณอายุงานก่อนกำหนด โดยได้รับเงินช่วยเหลือเมื่อออกจากงานมีเงื่อนไข ดังนี้

1. ผู้ยื่นออกจากงานต้องมีอายุงาน 25 ปีขึ้นไป นับอายุงานถึงวันอนุมัติให้ออก โดยการนับอายุงานให้นับตั้งแต่บรรจุเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
 2. ให้ยื่นความจำนงก่อน 180 วัน นับจากวันที่ยื่นไปที่ส่วนงาน และสามารถเปลี่ยนใจได้ภายใน 30 วันนับจากวันยื่น โดยส่วนงานต้องดำเนินการส่งให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ภายใน 60 วัน นับจากวันที่ยื่น
 3. การยื่นออกต้องผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงาน
- หมายเหตุ: การอนุญาตให้ออก ไม่เป็นเหตุในการอ้างขอตำแหน่งทดแทนได้

โครงการออกจากงานก่อนเกษียณอายุโดยได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564

รอนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) รับทราบและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) เพื่อพิจารณา

การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งงาน “พนักงานปฏิบัติงาน”

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม กบม. ครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2564 ชื่อตำแหน่งงาน แบ่งเป็น 7 กลุ่มงาน คือ 1) นักบริหารงานพัสดุ 2) นักบริหารงานทั่วไป 3) นักบริหารงานยุทธศาสตร์ 4) นักบริหารงานการศึกษา 5) นักบริหารงานทรัพยากรบุคคล 6) นักบริหารงานสารสนเทศ 7) นักวิทยาการข้อมูล (ชื่อตำแหน่งใหม่)

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม กบ. ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2564 ให้ใช้ชื่อย่อกลาง “นักจัดการงานทั่วไป” แทนชื่อ “พนักงานปฏิบัติงาน”

เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 20,000 บาท

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มอบหมายให้กลุ่มวิจัยเศรษฐกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ ทำโครงการวิจัย “ศึกษาความเป็นไปได้และแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

ความก้าวหน้าของฝ่ายด้านส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรมหาวิทยาลัย

คณะอนุกรรมการส่งเสริมเครือข่ายบุคลากรสายปฏิบัติการ ได้จัดตั้งกลุ่มเครือข่าย จำนวน 7 เครือข่าย ดังนี้

1. เครือข่ายวิจัย นวัตกรรมและการพัฒนางานประจำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. เครือข่ายงานบริหารและธุรการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. เครือข่ายงานนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
4. เครือข่ายงานกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
5. เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานศาสนพิธีและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
6. เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานบริหารบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
7. เครือข่ายพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทั้งนี้ ขอเชิญชวนบุคลากรที่สนใจการทำงานของเครือข่าย สามารถติดตามข่าวสารการดำเนินกิจกรรมของเครือข่ายต่าง ๆ ได้ที่เพจ สภาพนักงาน มช. หรือ <https://ec.oou.cmu.ac.th>

แนะนำกรรมการสภาพนักงาน

นายจักรภพ ชาติสุวรรณ

สังกัด: งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

ตำแหน่งปัจจุบัน: หัวหน้างานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา

ความสนใจหรือตั้งใจมาทำงานในสภาพนักงาน: เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในบุคลากร มช. มีชีวิตการทำงาน ความเป็นอยู่/สวัสดิการที่ดีขึ้น พร้อม ๆ กับการพัฒนา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามวิสัยทัศน์ และปณิธานของมหาวิทยาลัย

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานของสภาพนักงาน: ร่วมดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมสภาพนักงานใน HR Cluster, Network Cluster และ People Recognition Cluster

นายทวีศักดิ์ นารธรรมเจริญ

สังกัด: สำนักงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งปัจจุบัน: หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

ความสนใจหรือตั้งใจมาทำงานในสภาพนักงาน: เนื่องจากมีโอกาสได้ปฏิบัติงานสังกัดส่วนกลางของมหาวิทยาลัย จึงอยากให้ข้อมูลที่เป็นความจริงและมีแหล่งที่มาถูกต้อง เพื่อประกอบการดำเนินงานของสภาพนักงาน

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานของสภาพนักงาน: สภาพนักงานให้อาสาได้เข้าร่วมเป็นคณะทำงานด้านบริหารงานบุคคล (HR Cluster) ซึ่งเป็นส่วนช่วยในการนำข้อเสนอจากพนักงานมหาวิทยาลัยมารวบรวมและกลั่นกรองเสนอที่ประชุมสภาพนักงานเพื่อพิจารณาและเสนอมหาวิทยาลัยรับฟังข้อคิดเห็นต่อไป

นายนิคม หล้าอินเชื้อ

สังกัด: สำนักบริหารวิชาการ

ตำแหน่งปัจจุบัน: นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการพิเศษ

ความสนใจหรือตั้งใจมาทำงานในสภาพนักงาน: ช่วยขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการให้มีการทำงานของตำแหน่งที่สูงขึ้น

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานของสภาพนักงาน: เสนอแนะข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ของสายสนับสนุน โดยเฉพาะกลุ่มที่ยังคงเป็นสถานภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำอยู่ในขณะนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภนา พิมลศิริผล

สังกัด: คณะอุตสาหกรรมเกษตร

ตำแหน่งปัจจุบัน: ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมอาหารและบรรจุภัณฑ์

ความสนใจหรือตั้งใจมาทำงานในสภาพนักงาน:

สนใจในการพัฒนาสิทธิสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และร่วมผลักดันในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานของสภาพนักงาน: เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการด้านบุคคล และแผนทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

ว่าที่ร้อยตรี พานรพัฒน์ มัทธวิ อติศยตรีเอกภาพ

สังกัด: คณะการสื่อสารมวลชน

ตำแหน่งปัจจุบัน: หัวหน้างานบริหารการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

ความสนใจหรือตั้งใจมาทำงานในสภาพนักงาน: เป็นตัวแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสะท้อนความต้องการ การจัดการสวัสดิการเพื่อสวัสดิภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของชาว มช.

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานของสภาพนักงาน: เป็นกรรมการสภาพนักงาน รวมถึงคณะทำงานและอนุกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.พลภัทร ทุมวรรณ

สังกัด: คณะสังคมศาสตร์

ตำแหน่งปัจจุบัน: อาจารย์

ความสนใจหรือตั้งใจมาทำงานในสภาพนักงาน: สนใจขับเคลื่อนเรื่อง Happy and Well-being ของบุคลากร

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานของสภาพนักงาน: อนุกรรมการฝ่าย Well-being Cluster

รองศาสตราจารย์ ดร.เกษียรสุรพล นรการกิจกุล

สังกัด: คณะเกษตรศาสตร์

ตำแหน่งปัจจุบัน: รองศาสตราจารย์ /นายกสมาคมนักเคมีเครื่องสำอางแห่งประเทศไทย

ความสนใจหรือตั้งใจมาทำงานในสภาพนักงาน: เป็นตัวแทนของหน่วยงานรับข้อมูลจากบุคลากรทุกระดับผ่านช่องทางโดยตรง หรือการประชุมกลุ่มเพื่อนำเสนอแก่ที่ประชุมสภาพนักงานในการกลั่นกรองสู่การตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์และผลักดันความก้าวหน้าในการทำงาน ส่งเสริมสวัสดิการและความเป็นอยู่อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

การเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานของสภาพนักงาน: มีส่วนร่วมหลายสมัยตั้งแต่สภาอาจารย์และสภาพนักงาน ตั้งใจทำงานเพื่อส่วนรวม สร้างความผูกพันลดความขัดแย้ง เชื่อมโยงเครือข่าย ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้านกีฬา ศิลปวัฒนธรรม และเชิญชวนความดีของบุคลากร

แนะนำเลขานุการสำนักงานสภาพนักงาน

นางสาวพลินพรนิมา กุลโพธิ์สุวรรณ

เลขานุการสำนักงานสภาพนักงาน

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2564



สภาพนักงานพบประชาคม มช. ประจำปี 2564

สภาพนักงานจัดกิจกรรม “สภาพนักงานพบประชาคม มช. ประจำปี 2564” โดยบอกเล่าผลงานของสภาพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา การนำเสนอแผนดำเนินงานของสภาพนักงาน ในงบประมาณปี 2565 ทั้ง 4 Clusters ได้แก่ HR Cluster, Networking Cluster, Well-being Cluster และ People Recognition Cluster พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมอินทนิล ชั้น 1 สำนักบริการวิชาการ และระบบ Zoom Video Conferencing เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2564



ประชุมสัมมนากรรมการสภาพนักงาน และมุทิตาจิตแก่คณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่เกษียณอายุงาน ประจำปีงบประมาณ 2564

สภาพนักงานจัดประชุมสัมมนากรรมการสภาพนักงาน และมุทิตาจิตแก่คณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่เกษียณอายุงานประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งการประชุมสัมมนาได้สรุปการดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ 2564 และวางแผนการดำเนินงานกิจกรรมของปีงบประมาณ 2565 ตลอดจนคณะกรรมการสภาพนักงานร่วมแสดงมุทิตาจิตแก่ คุณวสุ ละอองศรี ตำแหน่งกรรมการสภาพนักงาน สังกัดสำนักหอสมุด ซึ่งท่านจะเกษียณอายุงานประจำปีงบประมาณ 2564 ณ ห้องประชุมบิวเรศ ค่าทอง ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2564



สภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมเป็นเจ้าภาพโครงการ CMU-KM Day ประจำปี 2564

“มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (The Learning University for Sustainable Development)” โดยมีกรรมการสภาพนักงานร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดโครงการและคณะกรรมการพิจารณาผลงาน ณ ห้องประชุม 201 สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ และผ่าน Online Platform เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2564

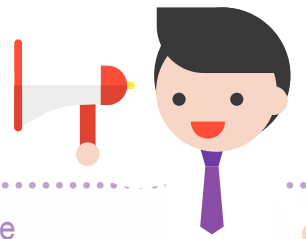
รองศาสตราจารย์โรม จิราบุกรม รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นประธานในพิธีมอบโล่อาจารย์ดีเด่นของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2564

สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชูชาติ สันทรทิพย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ สาขาไร่ใช้สังคัม

รองศาสตราจารย์ ดร.วรภรณ์ บุญเชียง สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ณ ห้องประชุมบิวเรศ ค่าทอง ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย 2 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564





ประชุมสภาพนักงาน สมัยที่ 5



ประชุมสภาพนักงาน สมัยที่ 5 (สามัญ) ครั้งที่ 4/2564 เวลา 09.00-13.00 น. ณ ห้องประชุมบวรศร ค่ำทอง ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย 2 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564



ประชุมรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร

สภาพนักงานดำเนินการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกี่ยวกับเรื่อง การแก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 ในประเด็นการถูกเลิกจ้างของมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กรณีไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ณ ห้องประชุมบวรศร ค่ำทอง ชั้น 5 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย 2 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และระบบ Zoom Video conferencing เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2564



กิจกรรม Open House



กิจกรรม Open House เครื่องช่วยบุคลากรสายปฏิบัติการ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีการประชาสัมพันธ์ดำเนินงานของเครื่องช่วยบุคลากรสายปฏิบัติการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ทราบ และส่งเสริมให้การทำงานเป็นทีมระหว่างบุคลากรสายปฏิบัติการของส่วนงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านเครื่องช่วยบุคลากรสายปฏิบัติการ ณ ห้องประชุม อินทนิล สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และระบบ Zoom Video conferencing เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564

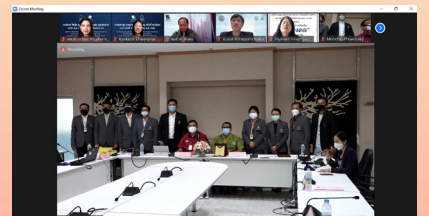
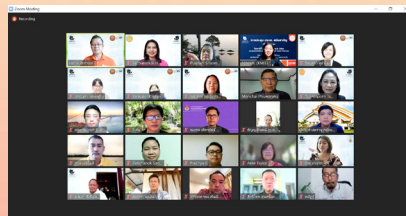


วันมหิดล ประจำปี 2564



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อลงกรณ์ คูตระกูล ประธานสภาพนักงานและคณะกรรมการสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายบังคม พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตหรือ วันมหิดล ประจำปี 2564 ณ พระราชานุสาวรีย์ อาคาร สุจินโถก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2564

ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมสันดี โชคถวาย รองประธานสภาพนักงาน คนที่ 2 เข้าร่วมประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2564 ดังนี้
 -ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม-1 สิงหาคม 2564
 -ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 27-29 สิงหาคม 2564
 -ประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 17-19 กันยายน 2564

ช่องทางติดต่อสภาพนักงาน

Website: <https://ec.oou.cmu.ac.th>
 Facebook: EmployeeCouncilOffice
 Tel: 053 - 943018
 Email: employeeCouncil@cmu.ac.th





**ขอเชิญชวนนักวิชาการ นักศึกษา และผู้สนใจทุกท่าน
เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัยและประชุมวิชาการระดับชาติ
ปอมท. ประจำปี 2564**

**“ยืดหยุ่นอุดมศึกษาไทยในห้วงเวลาที่พลิกผัน”
Resilient Thai Higher Education in Time of Disruption**

18-19 พฤศจิกายน 2564
ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การบรรยายพิเศษ

1. ยืดหยุ่นอุดมศึกษาไทยในห้วงเวลาที่พลิกผัน
2. เส้นทางความเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ
3. การอยู่รอดและทิศทางของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
4. ธรรมชาติบาลเชิงรุก สร้างความสุขในอุดมศึกษา
5. การเรียนรู้ตลอดชีวิต Lifelong Education

สาขาการนำเสนอผลงานวิชาการ

1. วิทยาศาสตร์สุขภาพ
2. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. นวัตกรรมเพื่อชุมชน และรับใช้สังคม
5. วิจัยจากงานประจำ-วิจัยในชั้นเรียน

ผลงานที่ผ่านการพิจารณาจะได้รับการเผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมฉบับเต็มแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Proceeding) ซึ่งบทความที่มีคุณภาพสูงจะได้รับการคัดเลือกให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของสมาคมรัฐประศาสนศาสตร์แห่งประเทศไทย (PAAT Journal) www.thaipaata.com

กำหนดการสมัครและส่งบทความ

เปิดระบบลงทะเบียนและส่งบทคัดย่อ (Abstract)	ตั้งแต่บัดนี้ - 5 ตุลาคม 2564
วันสุดท้ายส่งบทความฉบับเต็ม (Full paper)	ภายใน 15 ตุลาคม 2564
ชำระค่าลงทะเบียน สำหรับผู้ส่งผลงาน	ภายใน 15 ตุลาคม 2564
ลงทะเบียนล่วงหน้า สำหรับผู้เข้าร่วมงาน (On-site)	ภายในวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาให้นำเสนอ	ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2564
จัดงานประชุมวิชาการ ปอมท 2564	18-19 พฤศจิกายน 2564



ลงทะเบียนส่งผลงาน

Website : <https://cufst.science.cmu.ac.th>



ติดต่อสอบถาม

สำนักงานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถ.เขี้ยวแก้ว ต.สุเทพ จ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

โทรศัพท์ : 053-943018 , 053-943020
Email : employeecouncil@cmu.ac.th
Website : <https://ec.oou.cmu.ac.th>